

職員確保、離職に効く

職場づくり

今月のお題 園内のみんなで考えてみよう

半期に一度の園長面談の機会を設定し、
個々の成長や組織の見直しにつなげてみましょう。

チェック項目

定期的な園長面談の機会を
設けていますか？

面談を行っている場合、職
員が安心して自分の強みも
課題も話せる雰囲気をつくっ
ていますか？

職員の自己評価が低い場合、
「なぜそのような考えに至っ
たか？」という部分を掘り下
げて考えていますか？

職員から出た不安の声を組
織の問題として捉え直し、改
革につなげていますか？

次年度に向けた就業継続意向
調査を行う場合、そこで退職
の意向を伝えておかないと以
後に退職の申し出をすること
ができないといった制限をか
けていませんか？

次年度に向けた就業継続意向
調査を行う場合、結婚や妊娠
の予定を聞くなど、セクハラ
やマタハラに該当するような
質問をしないよう配慮してい
ますか？

みんなで作る園の未来！