

職員確保、離職に効く

# 職場づくり

## 今月のお題 園内のみんなで考えてみよう

半期に一度の園長面談の機会を設定し、  
個々の成長や組織の見直しにつなげてみましょう。

### チェック項目

定期的な園長面談の機会を  
設けていますか？

面談を行っている場合、職  
員が安心して自分の強みも  
課題も話せる雰囲気をつくっ  
ていますか？

職員の自己評価が低い場合、  
「なぜそのような考えに至っ  
たか？」という部分を掘り下  
げて考えていますか？

職員から出た不安の声を組  
織の問題として捉え直し、改  
革につなげていますか？

次年度に向けた就業継続意向  
調査を行う場合、そこで退職  
の意向を伝えておかないと以  
後に退職の申し出をすること  
ができないといった制限をか  
けていませんか？

次年度に向けた就業継続意向  
調査を行う場合、結婚や妊娠  
の予定を聞くなど、セクハラ  
やマタハラに該当するような  
質問をしないよう配慮してい  
ますか？

みんなで作る園の未来！