



・今月のお題・ 園内のみんなで考えてみよう

「人的資本」と「サステナビリティ」の両面から自園の経営を点検してみよう。

・チェック項目・



「採用」よりも「定着・育成」に力を入れた仕組みを検討している。

休憩・勤務時間・評価など、基本的な労務環境を「見える化」している。

年に1度以上、園内アンケートや面談で働きやすさ・働きがいを確認している。

行事や業務の棚卸しを行い、「やめる・減らす」を話し合う場がある。

地域・保護者・他園との協働など、外とのつながりを活かした取り組みがある。

園の理念やミッションを職員全員で共有し、日々の行動に結びつけている。

職員が安心して長く働けるよう、ライフステージに応じた働き方を整備している。

「人を大切にする園づくり」を職員と共に考える機会を設けている。