



今月のお題 園内のみんなで考えてみよう

流動性がある組織をポジティブに捉え、だれもがわかりやすい仕組みをつくろう。

チェック項目



自園の職員の平均勤続年数と、過去5年間の入退職の動きを数字で把握できている。



「辞めさせない努力」だけでなく、「出入りがあっても価値を出し続ける組織」という視点で園を見ている。



これまで暗黙のうちに引き継がれてきた「うちのやり方」を、だれにでも伝わる言葉や形に整理している。



ライフステージの変化に応じて、職員が退職せずに働き方を変えられる制度を用意している



雇用形態の違いだけを理由とした不合理な待遇差がないか、定期的に点検している。



就業規則や労働条件通知書に書かれていることと、実際の運用が一致している。